

## **OPRICHTING COOPERATIE**

Zaaknummer: 2171563/AH/AK

(Repertoriumnummer: 27586)

Heden, drie en twintig oktober tweeduizend zeventien, verscheen voor mij, meester Simone Evelien Boland, hierna te noemen "notaris", als waarnemer van meester **Adriaan Helmig**, notaris te Haarlem:

mevrouw Petronella Maria Cornelia van den Berg, geboren te Noordwijkerhout op zeven maart negentienhonderd vierenzeventig, domicilie kiezende ten kantore van de notaris aan de Van Eedenstraat 20 te 2012 EM Haarlem en aldaar werkzaam;

te dezen handelende als schriftelijk gevolmachtigde van:

1. mevrouw **Rozien Khalil**, geboren te Zakho (Irak) op een juli negentienhonderd vijfenzeventig (Paspoort nummer NRB4CLR81 uitgegeven te Haarlem op vijftien maart tweeduizend veertien), thans ongehuwd, wonende te 2036 RA Haarlem, Engelenburg 1;
2. mevrouw **Mariëlle van Dooren**, geboren te Veghel op zes september negentienhonderd vijfenzeventig (Paspoort nummer: NR1406609, uitgegeven te Eindhoven op zeventwintig maart tweeduizend zeventien), gehuwd, wonende te 5615 HM Eindhoven, Hugo Verrieststraat 9;  
hierna tezamen te noemen: 'de oprichters'.

De verschenen persoon, handelend als gemeld, verklaarde dat zij namens de oprichters bij deze akte een coöperatie oprichten met de volgende statuten.

### **STATUTEN**

Naam en vestigingsplaats

#### **Artikel 1**

1. De coöperatie draagt de naam: **TURQUOISE COOPERATIE U.A.**
2. Zij is gevestigd te Haarlem.

#### **Doel en middelen**

#### **Artikel 2**

1. De coöperatie heeft als doel het creëren van werkgelegenheid, re-integratie en opleiding voor en van de leden door middel van het exploiteren van een naai- en eetcafé, het verzorgen en aanbieden van maaltijden, het aannemen en verzorgen van cateringopdrachten, het verzorgen van feestelijke gelegenheden met een culinaire omlijsting, het aannemen en verzorgen van textielreparatieopdrachten en het in opdracht ontwerpen en uitvoeren van opdrachten voor het vervaardigen van kleding en woonaccessoires en alle daarmee in de ruimste zin des woords verband houdende activiteiten die zij door de leden laat verrichten.
2. De coöperatie kan diensten ook door anderen laten verrichten dan de leden.

Dit mag echter niet in zodanige mate, dat de diensten geleverd door leden van ondergeschikte betekenis zijn.

3. De coöperatie heeft primair een maatschappelijke missie en realiseert deze missie als zelfstandige onderneming. De coöperatie is financieel zelfvoorzienend en dus slechts beperkt afhankelijk van giften of subsidies.

De coöperatie is sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd; winst mag, maar de financiële doelen staan ten dienste van de missie: het vergroten van de maatschappelijke impact. Bestuur en beleid zijn gebaseerd op een evenwichtige zeggenschap van alle betrokkenen. De coöperatie is fair naar iedereen, bewust van haar ecologische voetafdruk en is transparant.

### **Lidmaatschap**

#### **Artikel 3**

1. De coöperatie kent leden A, leden B en leden C. Het lidmaatschap is persoonlijk en kan niet worden overgedragen of door erfopvolging worden verkregen.
2. Leden zijn zij die zich schriftelijk als lid bij het bestuur hebben aangemeld en door het bestuur als lid zijn toegelaten. Het bestuur geeft hiervan een schriftelijke verklaring af. A-leden zijn sociaal ondernemers (natuurlijke personen) die in de regio Kennemerland sociale initiatieven en activiteiten begeleiden, B-leden zijn zij die een arbeids- of detacheringsovereenkomst hebben met de coöperatie en C-leden zijn zij die een ontwikkelingscontract hebben met de coöperatie.
3. Het lidmaatschap eindigt:
  - a. door de dood van het lid;
  - b. door opzegging door het lid;
  - c. door opzegging door de coöperatie;
  - e. door ontzetting;
  - f. in geval van leden B: door het eindigen van de arbeids- of detacheringsovereenkomst met de coöperatie.
  - g. in geval van leden C, door het eindigen van het ontwikkelingscontract met de coöperatie.
4. Opzegging van het lidmaatschap door het lid kan op elk moment schriftelijk aan het bestuur. Het bestuur bevestigt de ontvangst hiervan schriftelijk.
5. Opzegging van het lidmaatschap namens de coöperatie kan op elk moment door het bestuur worden gedaan wanneer redelijkerwijs van de coöperatie niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren;  
De opzegging geschiedt steeds schriftelijk met opgave van de redenen.
6. Het bestuur van de coöperatie kan een lid alleen uit het lidmaatschap ontzetten wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de coöperatie handelt of wanneer het lid de coöperatie op onredelijke wijze benadeelt. Het bestuur zal het lid dan zo snel mogelijk informeren over het besluit, onder opgave van de redenen. Het lid kan vervolgens binnen één maand in beroep gaan bij de ledenraad.

Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

7. De coöperatie houdt een ledenregister bij dat in elk geval de naam, het adres en de woonplaats van de leden bevat, en de datum waarop het lidmaatschap is begonnen.

### **Contributies**

#### **Artikel 4**

1. Aan de leden wordt geen contributie in rekening gebracht.
2. De coöperatie kan door een besluit geen verdere verplichtingen stellen aan de leden om financieel of in natura bij te dragen. Wel kan de coöperatie eisen stellen aan de wijze waarop activiteiten in coöperatieverband moeten worden uitgevoerd.

### **Bestuur: Samenstelling, Benoeming, Ontslag**

#### **Artikel 5**

1. Het bestuur wordt door de ledenraad benoemd. Bestuurders kunnen ook buiten de leden worden benoemd.
2. De ledenraad stelt het aantal bestuursleden vast. Het bestuur kan ook uit één persoon bestaan. Een meerkoppig bestuur beslist zelf over de taakverdeling en kan een voorzitter, een secretaris en een penningmeester hebben. Het bestuur voorziet zelf in de verdeling van die functies.
3. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie (3) jaar. Bestuursleden treden af volgens een door het bestuur op te maken rooster. Een volgens rooster aftredende bestuurder is onmiddellijk herbenoembaar.
4. Het bestuur blijft bevoegd ook indien er vacatures in het bestuur zijn. Indien er geen bestuursleden meer zijn, is elk van de leden bevoegd een ledenraad bijeen te roepen om een nieuw bestuur te benoemen, met inachtneming van de artikelen 11 en 12.
5. Een bestuurslidmaatschap eindigt:
  - a. door aftreden van een bestuurslid;
  - b. door verloop van de termijn waarvoor het bestuurslid is benoemd;
  - c. door overlijden van een bestuurslid;
  - d. door ondercuratelestelling van een bestuurslid of onder bewindstelling van zijn gehele vermogen;
  - e. wanneer het bestuurslid niet langer lid is van de coöperatie;
  - f. als de bestuurder niet meer voldoet aan de vereisten als opgenomen in artikel 3 lid 2 om als bestuurder te kunnen worden benoemd;
  - g. door ontslag van het bestuurslid op grond van een besluit van de ledenraad genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste twee derde van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is;
  - h. wanneer het bestuurslid in staat van faillissement wordt verklaard, een regeling in het kader van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op

hem van toepassing wordt verklaard of hij surseance van betaling verkrijgt.

2. Een bestuurslid kan te allen tijde door de ledenraad worden geschorst. Deze schorsing vindt plaats bij besluit genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste twee derde van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is. De schorsing belooft ten hoogste drie maanden en kan door de ledenraad eenmaal met die termijn worden verlengd. Volgt gedurende de schorsing geen ontslag, dan is de schorsing na het verloop van de termijn geëindigd. Het bestuurslid wordt in de gelegenheid gesteld zich in de betreffende vergadering van de ledenraad te verantwoorden en kan zich daarin door een raadsman laten bijstaan.

### **Bestuur: besluitvorming en vergaderingen**

#### **Artikel 6**

1. Op de vergaderingen en de besluitvorming van het bestuur is het bepaalde in de artikelen 11 en 12 zoveel mogelijk van toepassing.
2. In het geval dat er slechts één bestuurder is of dat alle bestuurders een overeenkomst mee ondertekenen, wordt verondersteld dat aan de handelingen van het bestuur een bestuursbesluit ten grondslag ligt.

### **Bestuur: Taken en Bevoegdheden**

#### **Artikel 7**

1. Het bestuur is belast met het besturen van de coöperatie. Iedere bestuurder is tegenover de coöperatie verplicht tot een behoorlijke vervulling van de hem opgedragen taak.
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de coöperatie en van alles met betrekking tot de werkzaamheden van de coöperatie, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de coöperatie kunnen worden gekend.

Het bestuur is verplicht de bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren.

### **Bestuur: Beleidsplan/werkplan/begroting**

#### **Artikel 8**

1. Het bestuur stelt een meerjarenbeleidsplan op dat inzicht geeft in de lange termijnplannen voor de te verrichten werkzaamheden ter verwezenlijking van de doelstelling, de wijze van werving van inkomsten, het beheer van het vermogen van de coöperatie en de besteding daarvan.
2. Daarnaast stelt het bestuur voor ieder boekjaar een werkplan op dat inzicht geeft in de wijze waarop voor het betreffende boekjaar uitvoering wordt gegeven aan het meerjarenbeleidsplan als bedoeld in lid 1.
3. Tevens dient door de penningmeester aan een bestuursvergadering te worden

voorgelegd een bij het in lid 2 bedoelde werkplan horende begroting voor dat komende boekjaar, voorzien van een duidelijke toelichting.

4. Uiterlijk één maand voor het verstrijken van het boekjaar legt het bestuur aan de ledenraad de begroting voor het komende boekjaar ter vaststelling voor.

### **Vertegenwoordiging**

#### **Artikel 9**

1. De coöperatie wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het gehele bestuur samen handelende of door twee gezamenlijk handelende bestuurders van wie tenminste één moet zijn de voorzitter, de secretaris of de penningmeester, behouden door het bestuur of een der vertegenwoordigingsbevoegde bestuursleden afgegeven volmacht.  
Een individuele bestuurder kan de coöperatie niet vertegenwoordigen.
2. Het bestuur is bevoegd tot het aangaan van verplichtingen en het doen van uitgaven voor zover deze door de ledenraad in de door haar vastgestelde begroting zijn vastgelegd. Daarnaast is het bestuur bevoegd tot het aannemen van werk binnen de kaders die door de ledenraad zijn gesteld. De ledenraad kan te allen tijde nadere toestemming verlenen.
3. In alle gevallen waarin de coöperatie een tegenstrijdig belang heeft met één of meer bestuurders kan de ledenraad één of meer personen aanwijzen om de coöperatie te vertegenwoordigen.

### **Raad van toezicht**

#### **Artikel 10**

1. De coöperatie kent een onafhankelijke raad van toezicht.
2. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het besturen door het bestuur en op de algemene gang van zaken in de coöperatie in diens maatschappelijke rol en staat het bestuur met raad terzijde.
3. De raad van toezicht houdt toezicht op ten minste:
  - a. de realisatie van de statutaire en andere doelstellingen van de maatschappelijke coöperatie;
  - b. de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de maatschappelijke coöperatie;
  - c. de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
  - d. de financiële verslaglegging;
  - e. de kwaliteit en veiligheid van de maatschappelijke dienstverlening;
  - f. de naleving van wet- en regelgeving;
  - g. de verhouding met belanghebbenden;
  - h. het op passende wijze uitvoering geven aan de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van de coöperatie.De raad van toezicht bespreekt in ieder geval eenmaal per jaar deze punten met het bestuur en houdt hiervan verslag bij.
4. Leden van de raad van toezicht mogen geen directe belangen hebben bij de

coöperatie. Tevens is het niet toegestaan dat een lid van de raad van toezicht dan wel zijn of haar echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad:

- a. in een periode van drie jaar voorafgaande aan de benoeming dan wel gedurende de periode van het lidmaatschap van de raad van toezicht werknemer of bestuurder van de coöperatie is geweest, dan wel op basis van een contract in de coöperatie werkzaam is geweest;
  - b. een persoonlijke financiële vergoeding van de coöperatie ontvangt, anders dan een vergoeding die voor de als lid van de raad van toezicht verrichte werkzaamheden wordt ontvangen en voor zover zij niet past in de normale uitoefening van het bedrijf;
  - c. in de drie jaar voorafgaande aan de benoeming dan wel gedurende de periode van lidmaatschap van het toezichthoudend orgaan een belangrijke zakelijke relatie met de coöperatie heeft gehad;
  - d. bestuurslid is van een rechtspersoon waarin een bestuurslid van de coöperatie lid van het toezichthoudend orgaan is;
  - e. gedurende de voorgaande twaalf maanden tijdelijk heeft voorzien in het bestuur van de coöperatie bij belet of ontstentenis van de bestuurders.
5. De raad van toezicht bestaat uit drie of meer natuurlijke personen die worden benoemd voor maximaal vier (4) jaar, waarna zij éénmaal herbenoembaar zijn. De raad van toezicht hanteert een aftreedschema.
  6. De leden van de raad van toezicht worden openbaar geworven. Ieder lid van de raad van toezicht dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Ten minste één lid van de raad van toezicht beschikt over voor de maatschappelijke coöperatie relevante kennis van en ervaring met de maatschappelijke dienstverlening en het creëren van werkgelegenheid.
  7. Voor de eerste maal worden de leden van de raad van toezicht door de ledenraad benoemd. Vervolgens voorziet de raad van toezicht zelf in vervulling van eventueel openstaande vacatures.
  8. Een lid van de raad van toezicht kan worden ontslagen of geschorst door een besluit van de raad van toezicht. Een dergelijk besluit kan slechts worden genomen in een vergadering waarin alle in functie zijnde leden van de raad van toezicht aanwezig zijn en behoeft een meerderheid van twee/derde van de uitgebrachte stemmen.
  9. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van toezicht zich naar het belang van de coöperatie en diens belanghebbenden en weegt daarbij de verschillende belangen af.
  10. De coöperatie legt schriftelijk en inzichtelijk vast hoe de maatschappelijke dienstverlening en het creëren van werkgelegenheid georganiseerd wordt, van welke andere organisatorische verbanden daarbij gebruik wordt gemaakt en wat de aard is van de relaties met die andere verbanden, waaronder begrepen

verantwoordelijkheden, taken en beslissingsbevoegdheden.

De voorafgaande instemming van de meerderheid van de leden van de raad van toezicht is nodig voor nemen van de volgende besluiten door de ledenraad:

- a. de benoeming en bezoldiging van bestuurders;
  - b. het aangaan van fusies met andere rechtspersonen, dan wel andere ingrijpende samenwerkingen;
  - c. het vaststellen van de jaarrekening;
  - d. substantiële wijzigingen in de strategie van de coöperatie;
  - e. het wijzigen van de statuten van de coöperatie.
11. De raad van toezicht heeft de werkgeversrol ten opzichte van het bestuur en beslist over toe te kennen bestuursvergoeding en managementvergoeding. De raad van toezicht is bevoegd een bestuurder te schorsen. Deze schorsing kan door de ledenraad te allen tijde worden opgeheven.
  12. De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de besluitvorming over het oplossen van zaken waarbij een belangenverstremming aan de orde kan zijn bij leden van de raad van toezicht, het bestuur, bij leden van de coöperatie en/of de externe accountants.
  13. Leden van de raad van toezicht ontvangen geen vergoeding anders dan onkostenvergoedingen voor gemaakte kosten.
  14. De raad van toezicht heeft in de ledenraad een raadgevende stem.
  15. Het bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de voor diens uitoefening noodzakelijke gegevens.

### **Ledenraden**

#### **Artikel 11**

1. Ledenraden worden ten minste eenmaal per jaar gehouden of op verzoek van het bestuur.
2. Het bestuur roept de ledenraad bij elkaar door een schriftelijke of elektronische oproep aan de leden.
3. De oproep wordt ten minste zeven dagen voor de vergadering verstuurd en bij de oproep worden de te behandelen onderwerpen en de locatie van de vergadering vermeld. Het bestuur zorgt er tevens voor dat leden via een elektronisch communicatiemiddel aan de vergadering kunnen deelnemen en kunnen stemmen.
4. Op schriftelijk verzoek van ten minste één/tiende gedeelte van de stemgerechtigde leden is het bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een ledenraad, te houden binnen vier weken na indiening van het verzoek. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf de ledenraad bijeenroepen. De verzoekers kunnen dan ook anderen dan bestuursleden belasten met de leiding van de vergadering en het opstellen van de notulen.

#### **Artikel 12**

1. De ledenraad bestaat uit drie vertegenwoordigers gekozen uit de leden A, drie

vertegenwoordigers gekozen uit de leden B en drie vertegenwoordigers gekozen uit de leden C. De gekozen leden van de ledenraad worden uit en door de leden van de coöperatie gekozen en hebben een zittingsperiode van twee jaar.

2. Indien er vacatures zijn in de ledenraad, dan kunnen alle leden uit de desbetreffende ledencategorie zich beschikbaar stellen. Als er meer kandidaten beschikbaar zijn dan er vacatures zijn, dan worden er door het bestuur schriftelijke verkiezingen georganiseerd. De leden uit die categorie kiezen dan uit de voorgedragen kandidaten de nieuwe leden van de ledenraad, waarbij zij net zoveel kandidaten hun voorkeur mogen geven als er vacatures zijn. De kandidaten met de meeste voorkeuren, worden gekozen. Indien kandidaten een gelijk aantal voorkeuren hebben en er is niet voor hen allen een plaats in de ledenraad, dan beslist het lot. Zijn er evenveel (of minder) kandidaten dan er vacatures zijn, dan worden de voorgedragen kandidaten als gekozen beschouwd en is er geen verkiezing nodig.
3. Ieder gekozen lid van de ledenraad heeft één stem in de ledenraad, met uitzondering van de vertegenwoordigers van de leden A. De aanwezige vertegenwoordigers van de leden A hebben gezamenlijk altijd zes stemmen, gelijkelijk over hen verdeeld, met een maximum van drie stemmen per aanwezige vertegenwoordiger.
4. De ledenraden worden voorgezeten door een bestuurslid. Zijn er geen bestuursleden aanwezig, dan voorziet de vergadering zelf in het voorzitterschap.
5. De voorzitter bepaalt de wijze waarop de stemmingen in de ledenraad worden gehouden.
6. Alle besluiten waaromtrent bij de wet of bij deze statuten geen grotere meerderheid is voorgeschreven, worden genomen bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Bij staking van stemmen over zaken is het voorstel verworpen. Staken de stemmen bij verkiezing van personen, dan beslist het lot. Indien bij verkiezing tussen meer dan twee personen door niemand een volstrekte meerderheid is verkregen wordt herstemd tussen de twee personen, die het grootste aantal stemmen kregen, zo nodig na tussenstemming.
7. Een lid mag stemmen door middel van een elektronisch communicatiemiddel, mits het lid via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, volledig de vergadering kan volgen en hieraan deel kan nemen en zijn stem kan uitbrengen.
8. Van de ledenraad worden notulen bijgehouden door een door de voorzitter aangewezen persoon. Deze notulen worden in dezelfde of in de eerstvolgende ledenraad vastgesteld en als blijkt daarvan door de voorzitter en de notulist van die vergadering ondertekend.
9. Een eenstemmig besluit van alle stemgerechtigde leden van de ledenraad, ook al zijn zij niet in vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de ledenraad.



10. Aan de ledenraad komen in de coöperatie alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen.

### **Jaarrekening**

#### **Artikel 13**

1. Het boekjaar van de coöperatie is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de ledenraad met ten hoogste vijf maanden, maakt het bestuur een jaarrekening op en verstuurt deze aan de leden. Ook maakt het bestuur een jaarverslag.
3. Het bestuur zorgt dat het jaarverslag en de opgemaakte jaarrekening met onderliggende stukken vanaf de oproep voor de ledenraad tot aan de vergadering voor alle leden in te zien is op het kantoor van de coöperatie.
4. De opgemaakte jaarrekening wordt ondertekend door de bestuursleden en de leden van de raad van toezicht; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen, dan wordt dat onder opgaaf van redenen vermeld.
5. De jaarrekening wordt vastgesteld tijdens een ledenraad die het bestuur uiterlijk een maand na het opmaken van de jaarrekening laat plaatsvinden. Door vaststelling van de jaarrekening wordt niet automatisch decharge verleend aan het bestuur.
6. Iedere verplichting van leden of oud-leden om in een tekort van de coöperatie bij te dragen, is uitgesloten. Vanwege deze uitgesloten aansprakelijkheid zal de coöperatie steeds haar volledige naam gebruiken (inclusief de letters U.A.), behalve waar het gaat om reclame uitingen.

### **Winst**

#### **Artikel 14**

1. De coöperatie mag geen winst onder haar leden of oprichters verdelen.
2. Eventuele winst wordt toegevoegd aan het vermogen van de coöperatie en kan worden ingezet voor het maatschappelijke doel van de coöperatie; verliezen worden op het vermogen van de coöperatie in mindering gebracht.

### **Statutenwijziging**

#### **Artikel 15**

1. De ledenraad kan de statuten van de coöperatie alleen wijzigen, als dit bij de oproep van de vergadering al is geagendeerd.
2. De woordelijke tekst van de wijziging wordt ten minste zeven dagen voor de vergadering aan de leden verstuurd en ter inzage gelegd op het kantoor van de coöperatie.
3. Voor een statutenwijziging is een meerderheid nodig van ten minste drie/vierde van het aantal uitgebrachte stemmen.
4. De statutenwijziging treedt pas in werking nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Ieder van de bestuursleden is bevoegd om deze akte van statutenwijziging te tekenen.

5. De bepalingen in lid 1 en 2 zijn niet van toepassing, indien in de ledenraad alle stemgerechtigden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en het besluit tot statutenwijziging met algemene stemmen wordt genomen.
6. De bestuursleden zijn verplicht een authentiek afschrift van de akte van statutenwijziging en een volledige doorlopende tekst van de statuten, zoals deze na de wijziging luiden, te verstrekken aan het handelsregister.

### **Ontbinding en vereffening**

#### **Artikel 16**

1. De bepalingen in artikel 15 leden 1, 2, 3 en 5 zijn ook van toepassing op een besluit van de ledenraad tot ontbinding van de coöperatie.
2. De ledenraad stelt bij haar in het vorige lid bedoelde besluit de bestemming vast voor het batig saldo, en wel zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van de coöperatie. Het bestuur regelt de vereffening.
3. Ook het opzeggen, overlijden of bij een rechtspersoon het ontbinden van het laatste overgebleven lid leidt tot ontbinding van de coöperatie. (De vereffenaar van) het laatst overgebleven lid zal dan de vereffening regelen.
4. De boeken en bescheiden van de ontbonden coöperatie moeten worden bewaard gedurende zeven jaren na afloop van de vereffening. Bewaarder is degene die door de vereffenaars als zodanig is aangewezen.

### **Reglementen**

#### **Artikel 17**

1. De ledenraad kan een of meer reglementen vaststellen en wijzigen, waarin onderwerpen worden geregeld waarin door deze statuten niet of niet volledig wordt voorzien.
2. Een reglement mag geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met de wet of met deze statuten.
3. Op besluiten tot vaststelling en tot wijziging van een reglement zijn de bepalingen van artikel 15 lid 1, 2 en 5 van gelijke toepassing.

### **Slotverklaringen**

De oprichters verklaarde ten slotte:

#### **1. Toetreding**

De oprichters treden bij dezen toe als leden van de coöperatie, de oprichter mevrouw Rozien Khalil, voornoemd als B-lid en de oprichter Marielle de Groot, voornoemd als A-lid, welke toetreding door de coöperatie wordt aanvaard.

#### **2. Eerste bestuur**

Het eerste bestuur bestaat uit twee leden. In afwijking van de in de statuten voorgeschreven procedure worden voor de eerste maal tot bestuurders benoemd

- a. de oprichter mevrouw Rozien Khalil, voornoemd in de functie van voorzitter;
- b. de heer **Jafar Behjat**, geboren te Mashhad (Iran) op zeventien juni negentienhonderd zesenvijftig (Paspoort nummer: IKRK76725, uitgegeven te Haarlem op een april tweeduizend zestien), thans ongehuwd, wonende te

2036 SM Haarlem, Prattenburg 369, in de functie van secretaris/penningmeester.

**3. Eerste raad van toezicht**

De leden van de raad van toezicht zullen op de door deze statuten voorgeschreven wijze worden benoemd en vervolgens in het handelsregister worden ingeschreven voor dertig juni tweeduizend achttien (30-06-2018).

**4. Eerste boekjaar**

Het eerste boekjaar van de coöperatie eindigt op een en dertig december tweeduizend achttien (31-12-2018).

**5. Adres**

Het eerste adres van de coöperatie is: 2033 WD Haarlem, Prinses Beatrixplein 51-53.

**6. Inschrijving in het handelsregister**

Het bestuur zorgt voor onmiddellijke eerste inschrijving van de coöperatie in het handelsregister om te voorkomen dat de bestuurders hoofdelijk aansprakelijk blijven voor verbintenissen van de coöperatie.

**Slot**

Deze akte is verleden te Haarlem op de datum in het hoofd van deze akte vermeld. De verschenen personen zijn mij, notaris, bekend.

De inhoud van de akte is aan hen opgegeven en toegelicht. De verschenen personen hebben verklaard op volledige voorlezing van de akte geen prijs te stellen, tijdig voor het verlijden van de inhoud van de akte te hebben kennis genomen en met de inhoud in te stemmen. Vervolgens is de akte beperkt voorgelezen en onmiddellijk daarna door de verschenen personen en mij, notaris, ondertekend.



The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'A. Helmig', written over a circular notary seal. The seal is embossed and contains the text 'MR. A. HELMIG' at the top and 'NOTARIS TE HAARLEM' at the bottom. In the center of the seal is the Dutch coat of arms, featuring a crown on top and two lions on either side of a shield. The shield is supported by two figures, and the motto 'DE WAPTEKENING' is visible below the shield. Two small stars are positioned on either side of the central emblem within the seal's border.